

Verksamhetsplan – Kvaba-eftis 2024/2025

Vision och verksamhetsidé

Kvaba-eftis strävar efter att erbjuda en barnfokuserad miljö där varje barn får möjlighet att växa och utvecklas i sin egen takt. Vår verksamhet präglas av:

- En trygg och stödjande miljö, både psykiskt och fysiskt
 - En mångsidig och stimulerande sysselsättning
 - Gemenskap som bygger på jämlikhet och respekt
 - Fokus på varje barns individuella behov och utveckling
-

Värdegrund, uppdrag och mål

Vi vill skapa en vardag där barnen känner sig sedda, hörda och inkluderade. För att uppnå detta:

- Möter vi varje barn som individ och bekräftar deras känslor och erfarenheter
 - Tränar vi social kompetens såsom hänsynstagande, respekt och samarbete
 - Finns vi vuxna ständigt närvarande som stöd och vägledare
 - Erbjuder vi varierade aktiviteter och utrymme för både styrd och fri lek
 - Skapar vi kreativa, trygga och utvecklande miljöer – både fysiskt och mentalt
-

Samarbete och kommunikation

Med föräldrar

- Inför start får vårdnadshavare fylla i ett informationsformulär
- E-post med praktisk information skickas ut innan höststarten
- Veckobrev med uppdateringar om verksamheten

- Daglig kontakt i form av små samtal vid hämtning/lämning
- Ytterligare information vid behov via sms, e-post eller telefonsamtal
- Utvärdering genom årlig enkätundersökning

Med skolan

- Samarbete med klasslärare vid behov gällande gemensamma elever
- Skolan informerar om sitt program till eftis
- Dialog med rektor för organisatoriska frågor

Med andra aktörer

- **Stadsbiblioteket:** Kontaktperson Catharina Latvala, gemensamma biblioteksbesök
- **Kraftverk:** Samarbete med Joni Rönneberg
- **Kungsbacka hemgård:** Planerad utflykt under våren
- **Förskolan:** Gemensam aktivitet planeras, exempelvis ett nytt "korvjippo" efter tidigare framgång

Utvecklingsfokus för läsåret

Under kommande läsår vill vi:

- Upprätthålla ett brett utbud av aktiviteter: utomhuslek, skapande, drama, musik, vila, berättande, spel och rörelse
- Skapa en flexibel verksamhet där barnen har inflytande över vad de vill göra
- Stärka gruppssammanhållningen och främja en miljö där alla känner sig trygga och inkluderade

Personal och ansvar

- Huvudansvaret ligger hos en ansvarsperson från Hem och Skola samt en ansvarig eftisledare
- Dagliga teammöten för att främja god kommunikation inom personalgruppen
- Deltagande i kompetensutveckling ordnad av Borgå stad

Personliga målsättningar för personalen:

- Vara närvarande, lyhörda och engagerade
 - Arbeta med genomtänkt och varierad planering
 - Agera som goda förebilder i vardagen
-

Årets innehåll och planerade aktiviteter

- Utflykter till närliggande parker, ofta med medhavd matsäck
 - Kreativa pysselstunder
 - Musikaktiviteter och sång
 - Samarbete med museiverket
 - Skattjakter, teater, dockteater och dramalekar
 - Sagostunder och högläsning
 - Vardagliga rutiner som lek inne och ute, spel, skapande, läsning och avkoppling
-

Utvärdering

Verksamheten utvärderas årligen genom en digital enkät via Google Forms, där vårdnadshavare har möjlighet att ge feedback.

Planer och riktlinjer

- Krisplan

- Räddningsplan
 - Plan mot mobbning
 - Rörelse- och aktivitetsplan
-

Statistik för läsåret

- Antal barn: 80 (årskurs 1–2)
- Personalstyrka: 5 ledare
- Öppettider: 12.00–17.00